

Meerjarig Beleidsplan  
**Stichting Health Yetu Foundation**

**Inleiding**

Stichting Health Yetu Foundation is opgericht vanuit een wens om te geven en om door te geven. De naam betekent "onze gezondheid" in het Swahili en is gekozen omdat de stichting zijn oorsprong vindt in Kenia. Het bestuur is zich bewust van de grootschalige sociaal-economische verschillen zowel in binnen- als buitenland. In sommige landen is goede geestelijke en lichamelijke gezondheidszorg geen gegeven. Stichting Health Yetu Foundation streeft ernaar om op actieve en ondernemende wijze gezondheidszorg toegankelijker en beter te maken voor kwetsbare mensen. Naast geld en middelen zetten bestuursleden tijd in om hun betrokkenheid bij projecten te vergroten en mee te werken aan het succes van projecten. Het bestuur ziet samenwerking met goede doelen en samenwerkingspartners als een belangrijk onderdeel voor het behalen van resultaten. Stichting Health Yetu Foundation deelt geld, tijd en middelen, nu en in de toekomst. Het bestuur voorziet dat hun wens om te delen doorgegeven wordt aan de volgende generaties. Zo wordt de Health Yetu Foundation een stichting van ons allemaal. Het bestuur van stichting Health Yetu Foundation  
Juni 2019'

**Doelstelling**

Stichting Health Yetu Foundation heeft als doel om de lichamelijke en geestelijke gezondheid van kwetsbare mensen in binnen – en buitenland te bevorderen. De stichting ondersteunt goede doelen en maatschappelijke organisaties met geld, tijd en middelen en ontplooit zelf projecten. Met haar steun wenst de stichting ondernemende en effectieve organisaties (verder) op te bouwen en mogelijk op te schalen. Het bestuur is actief betrokken en hecht waarde aan meewerken en kennisuitwisseling.

**Missie - wij staan voor:**

Geestelijke en lichamelijke gezondheidszorg verbeteren en toegankelijk maken voor kwetsbare mensen.

**Visie – wij gaan voor (over vijf jaar):**

Over 5 jaar heeft Stichting Health Yetu Foundation op ondernemende en professionele wijze zorg toegankelijker en beter gemaakt voor kwetsbare mensen in binnen- en buitenland en wordt er met partijen met eenzelfde missie en professionele werkwijze samengewerkt.

**Geografische focus:**

Focus Afrika  
Wereldwijd

**De doelgroep is:**

Kwetsbare mensen

## **Strategie**

### **Werkwijze**

Stichting Health Yetu Foundation ondersteunt organisaties en zelf activiteiten en zet daarvoor geld, tijd en middelen in. Het bestuur is actief betrokken bij de activiteiten die ondersteund worden en legt, naast financiële steun, de nadruk op participeren. Het bestuur wenst zelf een actieve bijdrage te leveren in de projecten en/of organisaties die ondersteund worden. Derden worden geactiveerd om mee te doen via schenkingen en inzet expertise.

De financiële middelen komen voort uit privévermogen, ook zullen fondsen geworven worden en zal het bestuur een beroep doen op de vrijwillige inzet van hun netwerk. De bestuursleden zien samenwerking met ondernemende, professionele goede doelen en andere maatschappelijke partijen als een belangrijk onderdeel ter realisatie van de doelstelling.

### **Werkwijze**

- Het bestuur gaat actief op zoek naar organisaties om mee samen te werken. Hierbij legt de stichting de nadruk op delen en niet alleen geven.
- Het bestuur wenst samen te werken met ambitieuze, professionele en ondernemende organisaties en personen.
- Het bestuur maakt het mogelijk voor artsen, verpleegkundigen en medisch specialisten om te leren en te werken in projecten.
- Indien een organisatie of project geschikt wordt bevonden zal een samenwerkingsovereenkomst opgesteld worden.
- Stichting Health Yetu Foundation wenst actief betrokken te zijn en blijven bij en mee te werken met projecten.
- De stichting richt zich op projecten in binnen- en buitenland. De buitenland projecten richten zich voornamelijk op landen in Afrika.

### **Samenwerking**

Partnerschap is belangrijk voor de stichting. Samenwerking is dé succesfactor en maakt het realiseren van de doelstellingen mogelijk. Criteria voor samenwerking zijn (goede doelen en samenwerkingspartners):

- Organisaties dienen te beschikken over de Nederlandse ANBI – status of een soortgelijke accreditatie.
- De stichting werkt samen met partners die ondernemend en professioneel te werk gaan en waarbij, het merendeel, van de betrokkenen onbezoldigd zijn.
- Projecten die in aanmerking komen voor steun zijn ondernemend, innovatief, schaalbaar en concreet.
- Stichting Health Yetu Foundation heeft een voorkeur voor afgebakende projecten met een duidelijke planning en looptijd.
- De bestuursleden van stichting Health Yetu Foundation hebben een participerende rol in de projecten die ondersteund worden.

## **Voorbeeldprojecten**

Zoals benoemd heeft stichting Health Yetu Foundation een voorkeur voor concrete en afgebakende projecten. Hieronder treft u een aantal voorbeelden.

- De productie van een film die de waarde en werking van family planning beschrijft en in verschillende landen en districten in Afrika wordt uitgebracht.
- Projecten omtrent de opleiding van lokale community health workers in Afrikaanse landen.
- De uitrol van een digital patiëntregistratie systeem in Afrikaanse landen.
- Ondersteuning van lokale Afrikaanse gezondheidscentra gericht op behandeling, bewustwording en kennis van brandwonden en slangenbeten.
- De aankoop van apparatuur en instrumenten voor lokale Afrikaanse gezondheidscentra.

## **Organisatiestructuur**

### **Samenstelling Bestuur**

Adrienne de Jonghe – Rouleau – voorzitter

Doeke Heksta – penningmeester

Bastienne de Jonghe – secretaris

### **Het bestuur**

Het bestuur van de stichting bestaat uit tenminste drie bestuursleden die de rollen van voorzitter, penningmeester en secretaris vervullen. Het algemeen bestuur is belast met beleid, evaluatie en aansturing van de Stichting. De bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd en besluiten worden genomen door een meerderheid bij stemming.

Het bestuur stuurt een directielid aan die verantwoordelijk is voor de administratie en andere uitvoerende werkzaamheden.

Het bestuur komt minimaal twee keer per jaar bijeen om de voortgang van de stichting te evalueren. De doelstellingen en strategie in het beleidsplan worden hierbij als leidraad gebruikt.

Jaarlijks wordt er inhoudelijk en financieel verslag gedaan van de activiteiten. Verder vergadert het bestuur indien de voorzitter hiertoe het initiatief neemt, of indien twee of meer bestuursleden hierom verzoeken. Er worden notulen van de vergadering bijgehouden.

### **De bestuurstaken zijn:**

- Ontwikkelen en vaststellen van visie, beleid en strategie voor de stichting;
- Zorgdragen voor projectadministratie; donatiebeleid, communicatie, fondsenwerving en vermogensbeheer;
- Onderhouden van statuten, beleid en notulen (bewaarplicht);
- Waarborgen en evalueren van de kwaliteit van het bestuur en de kwaliteit van de activiteiten van de organisatie;
- Opstellen van de jaarlijkse inhoudelijke en financiële rapportage;
- Selecteren en evalueren van de boegbeelden, muziekplaatsen en projecten die financieel worden ondersteund;
- Voldoen aan de voorschriften voor bestuur van ANBI's zoals gesteld door de Nederlandse belastingautoriteit.

## Budget

### Inkomsten

De inkomsten worden gegenereerd uit donaties en fondsenwerving. Er worden diverse vormen van fondsenwerving ingezet om inkomsten te genereren. Het bestuur heeft de wens om derden actief te betrekken als financier / donateur.

### Budget

De stichting werkt met een jaarlijks budget van 30.000 euro. Met dit vermogen zullen projecten worden ondersteund en activiteiten worden gefinancierd die binnen de doelstelling van de stichting vallen.

### Vermogensopbouw

De stichting heeft geen winstoogmerk en houdt dus niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de activiteiten ten behoeve van het doel

### Vermogensbeheer

Het vermogen zal vooralsnog niet worden belegd of geïnvesteerd.

### Bestemming liquidatiesaldo

Bij opheffing van de stichting zal een batig liquidatiesaldo worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

	<b>BEGROTING 2019</b>	<b>BEGROTING 2020</b>	<b>BEGROTING 2021</b>
<b>Inkomsten</b>			
Donaties/giften	30.000	30.000	30.000
<b>Totale inkomsten</b>	<b>30.000</b>	<b>30.000</b>	<b>30.000</b>
<b>Bestedingen</b>			
Project A	5.000	-	-
Project B	9.000	-	-
Project C	9.000	-	-
Kosten opstart beheer	6.000	-	-
Onkostenvergoeding	1.000	-	-
<b>Totale uitgaven</b>	<b>30.000</b>	-	-